Приложение

к постановлению администрации

Воскресенского муниципального района

Нижегородской области

от 23 марта 2022 года № 232

Положение о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда

(далее - Положение)

1.Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда (далее – Смотр-конкурс) среди организаций всех организационно-правовых форм (далее – Организации) и органов местного самоуправления поселений Воскресенского муниципального района Нижегородской области (далее – Органы местного самоуправления поселений).

2.Цель конкурса – повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками, изучение и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях и органах местного самоуправления поселений Воскресенского муниципального района.

3.Организация конкурса.

3.1.Участниками конкурса являются организации (предприятия) независимо от их организационно-правовой формы и органы местного самоуправления поселений Воскресенского муниципального района Нижегородской области.

Конкурс проводится по результатам работы в сфере охраны труда за год.

3.2.Смотр-конкурс проводится в 3 этапа:

-1 этап – предоставление отчетов с показателями состояния условий и охраны труда (согласно приложению) и пояснительных записок (далее – материалы) за предшествующий год **с 28 марта по 25 апреля** текущего года участниками смотра-конкурса главному специалисту отдела экономики, прогнозирования и ресурсов администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области по адресу: 606730, Нижегородская область, Воскресенский район, р.п. Воскресенское, пл. Ленина, д. 1, администрация Воскресенского муниципального района Нижегородской области, кабинет № 22, 2 этаж.

-2 этап – рассмотрение и оценка материалов, представленных участниками смотра-конкурса межведомственной комиссией по охране труда. Подготовка проекта решения межведомственной комиссии по охране труда о победителях смотра-конкурса – **с 26 апреля по 06 мая** текущего года;

-3 этап – подведение итогов районного смотра-конкурса и объявление победителей **с 11 мая по 16 мая** текущего года.

3.3.Для оценки показателей состояния условий и охраны труда участников смотра-конкурса и определения победителей применяется метод ранжирования:

-для каждого участника определяется его место (ранг) по каждому показателю, приведенному в [Приложении](file:///C%3A%5CUsers%5CSpecOT%5CDesktop%5C%D0%9B%D0%95%D0%92%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%92%D0%90%20%D0%9E%D0%A2%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D1%83%D1%8E%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8E%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%B2%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%20%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C2022%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C232_23.03.2022.doc#Par124) к настоящему Положению, начиная с наилучшего показателя (1 место – 1 ранг, 2 место – 2 ранг и так далее);

-при одинаковых показателях участникам смотра-конкурса определяется одинаковый ранг;

-определяется сумма рангов по каждому показателю, приведенному в [приложении](file:///C%3A%5CUsers%5CSpecOT%5CDesktop%5C%D0%9B%D0%95%D0%92%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%92%D0%90%20%D0%9E%D0%A2%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D1%83%D1%8E%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8E%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%B2%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%20%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C2022%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C232_23.03.2022.doc#Par124) к настоящему Положению (общий ранг), для каждого участника;

-I место смотра-конкурса занимает участник с наименьшим общим рангом, II и III места смотра-конкурса занимают участники, общие ранги которых являются наименьшими после общих рангов участников, занявших I и II места соответственно;

-в случаях, если по критериям, приведенным в [подпунктах 4.1](file:///C%3A%5CUsers%5CSpecOT%5CDesktop%5C%D0%9B%D0%95%D0%92%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%92%D0%90%20%D0%9E%D0%A2%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D1%83%D1%8E%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8E%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%B2%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%20%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C2022%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C232_23.03.2022.doc#Par73) и [4.2](file:///C%3A%5CUsers%5CSpecOT%5CDesktop%5C%D0%9B%D0%95%D0%92%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%92%D0%90%20%D0%9E%D0%A2%5C%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D1%83%D1%8E%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8E%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%B2%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%20%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C2022%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%5C232_23.03.2022.doc#Par86) настоящего Положения, участник имеет несоответствие, его общий ранг ухудшается (увеличивается) на 1 единицу за каждое несоответствие;

-при равном общем ранге предпочтение отдается участнику с наименьшим уровнем производственного травматизма, наибольшим охватом рабочих мест специальной оценкой условий труда, наличием социального партнерства (коллективный договор, комитет по охране труда, уполномоченные по охране труда).

3.4.Районная межведомственная комиссия по охране труда (далее – Комиссия) принимает решение о победителях смотра-конкурса на своем заседании. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. Решение комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования, и оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии.

4.Условия смотра-конкурса среди организаций.

4.1.Основными критериями участия организаций в конкурсе являются:

-отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

-отсутствие или существенное снижение уровня травматизма на производстве в расчете на 1000 работников (Кч);

-наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда в организации;

-проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации;

-проведение специальной оценки условий труда (не менее 30% от общего числа рабочих мест);

-наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

-рост удельных затрат на охрану труда из расчета на одного работника;

-проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

-выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

4.2.Основными критериями участия органов местного самоуправления поселений в конкурсе являются:

-наличие муниципальной системы управления охраной труда, наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в организациях местного самоуправления поселений муниципального района;

-отсутствие или снижение числа несчастных случаев со смертельным исходом (количества погибших на производстве);

-снижение уровня травматизма на производстве в расчете на 1000 работников (Кч);

-эффективность деятельности комиссии по охране труда;

5.Поощрение победителей смотра-конкурса.

5.1.Победители смотра-конкурса среди организаций награждаются Благодарственными письмами администрации Воскресенского муниципального района.

5.2.Победители смотра-конкурса среди органов местного самоуправления поселений награждаются Благодарственными письмами администрации Воскресенского муниципального района.

Приложение к Положению

о районном смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы

в сфере охраны труда

Показатели

состояния условий и охраны труда в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название организации, ВЭД, район (город))

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | За отчетный год | За предыдущий год |
| 1. | Численность работников, среднесписочная (чел.) |  |  |
| 2. | Количество несчастных случаев на производстве |  |  |
| 3. | Количество травмированных со смертельным исходом (чел.) |  |  |
| -в том числе женщин |  |  |
| 4. | Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) |  |  |
| 5. | Показатель тяжести несчастных случаев (количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай на производстве) (Кт) |  |  |
| 6. | Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, оплата труда в повышенном размере, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных, пищевых продуктов, досрочное назначение трудовой пенсии по старости) |  |  |
| -в том числе женщин |  |  |
| 7. | Затраты на охрану труда на одного работника (рублей) |  |  |
| 8. | Финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств страховых взносов (рублей) |  |  |
| 9. | Количество штатных специалистов по охране труда |  |  |
| 10. | При отсутствии в организации с численностью работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда – наличие приказа о возложении функций специалиста по охране труда или Договора с аккредитованной организацией или специалистом, оказывающим услуги в сфере охраны труда |  |  |
| 11. | Общая численность руководителей и специалистов организации |  |  |
| -из них прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях |  |  |
| 12. | Наличие коллективного договора и (или) Соглашения по охране труда с мероприятиями по охране труда |  |  |
| 13. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 14. | Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.) |  |  |
| 15. | Аттестация рабочих мест по условиям труда |  |  |
| Общее количество рабочих мест |  |  |
| Общее количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (с учетом 5-летнего срока действия результатов аттестации) |  |  |
| из них аттестованы с комплексной оценкой «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда» |  |  |
| численность работников, занятых на рабочих местах с комплексной оценкой «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда» |  |  |
| 16. | Численность работников, прошедших периодические медицинские осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией (чел.) |  |  |
| 17. | Количество впервые выявленных профбольных, чел. |  |  |

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О., печать)

Председатель профсоюзного комитета организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(представитель трудового коллектива) (подпись, Ф.И.О.)

Примечание:

К отчету приложить пояснительную записку, в которой отразить:

1.Полное наименование организации.

2.Юридический и почтовый адрес организации с указанием почтового индекса.

3.Банковские реквизиты организации.

4.Код основного вида экономической деятельности (ОКВЭД).

5.Фамилию, имя, отчество и должность руководителя организации (полностью).

6.Фамилию, имя, отчество, телефон ответственного за подготовку материалов.

7.Информацию о наличии и функционировании Системы управления охраной труда (СУОТ), политику организации в сфере безопасности труда (при наличии), основные положения СУОТ, перечень локальных нормативных актов и инструкций по охране труда организации.

8.Копии сертификатов безопасности, сертификатов доверия работодателю, документов о добровольной сертификации СУОТ.

9.Структуру (номенклатуру) затрат на охрану труда и информацию о финансировании предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств страховых взносов.

10.Информацию о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда - сводную ведомость рабочих мест, приказ об организации и проведении аттестации, приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов (при наличии), план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, привлекаемая аттестующая организация.

11.Состояние с обеспеченностью работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезжиривающими средствами, наличие корпоративных норм выдачи СИЗ.

12.Систему обучения и инструктажа по охране труда, информацию о проведении в отчетном году обучения руководителей и специалистов, привлекаемая обучающая организация.

13.Формы статистической отчетности № 1-Т (условия труда) и № 7-травматизм.

14.Информацию о проводимой работе по внедрению передового опыта в сфере безопасности и охраны труда.

15.Предложения по улучшению условий и охраны труда в организации.